

# LUOTAIN CONSULTING OY

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEN AITO KUMPPANI JO VUODESTA 2007

Luotain tuottaa työnohjaus-, valmennus- ja koulutuspalveluita koko Suomen alueella suurille ja pienille yrityksille, valtiolle ja kunnille/kaupungeille. Valmentajamme ovat henkilöstön - ja johdon kehittämisen konkareita.

Meille tärkeintä on, että palveluissamme pureudutaan oikeisiin asioihin yhdessä ja tehdään tekoja, jotka vievät yksilöä, yksikköä, organisaatiota ja konsernia aidosti eteenpäin. Missiomme on lisätä arvostusta työelämään. Koemme, että arvostuksesta, vahvuuksista ja myönteisyydestä ammentamalla ihmiset saavat aikaan paitsi tuloksia, myös aitoa työniloa.

Esimerkkejä palveluistamme:

- Strategiatyöpajat ja kehittämistyöpajat. erittäin kokeneiden hallitusammattilaisten vetäminä
- Muutosvalmennukset – muutos ja sisäinen motivaatio, konkreettinen työnkehittäminen ja uudelleen organisoituminen henkilöstölle ja johdolle
- Arvostava johtajuus, Arvostava esimies- ja valmentavan johtamisen taidot – valmennusohjelmat.
- Arvostava työyhteisö – valmennusohjelmat
- Henkilökohtainen tehokkuus – valmennusohjelmat
- Itsensä johtaminen ja urasuunnittelu
- Työhyvinvointiohjelmat (terveydenhuollon asiantuntija, mindfulness -ohjaaja, psykologi)
- Työnohjaus/coaching –palvelut
  - o työyhteistyönohjaus, johdon työnohjaus, yksilötyönohjaus
- kriisityönohjaus, työyhteisösovittelu ja defusing/debriefing palvelut, coaching palvelut
- Henkilöstökyselyt, räätälöidyt ja Luotain malli
- Esimiestyön arvioinnit ja valmennusohjelmat, esim. valmentavan johtamisen ydintaidot 360° / 270°
- Asiakaspalveluun liittyvät valmennukset. Voidaan kytkeä mukaan asiakastytytyväisyystutkimus
- Johtamiseen ja toiminnan kehittämiseen liittyvät. (esim. onnistunut kehityskeskustelu, toimiva työsuhte, onnistu rekrytoinnissa –rekrytoi onnistuja, arvostava esimies ja haastavat tilanteet ja työsuhteen päättäminen, työelämä ja päihteet, hankintalaki, yhteiskunnallisen vaikuttavuuden raportointi jne.)
- TYHY-päivät ja kehittämispäivät



Valmennusten sisällöt ja aikataulut räätälöidään yrityskohtaisesti. Tuotamme palveluita pitkäaikaisena kumppanina tai yksittäisinä valmennuspäivinä tarpeen mukaan. Yksittäiset työntekijät voivat ottaa osaa avoimiin valmennuksiimme yksilöllisen tarpeen mukaisesti.

Luotaimessa työskentelee tällä hetkellä kahdeksantoista huippu tekijää, joilla on pitkä ja laaja kokemus henkilöstön-, johdon- ja liiketoiminnan kehittämisestä eri rooleissa ja erinomainen koulutustausta. Luotain on voimakkaasti kasvava yritys.

**Ota yhteyttä ja sovitaan tapaaminen!**

Pia Vilanen, Toimitusjohtaja, Luotain Consulting Oy, +358442832673, [pia.vilanen@luotain.net](mailto:pia.vilanen@luotain.net)



# LUOTAIN CONSULTING OY

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEN AITO KUMPPANI JO VUODESTA 2007

## Kehittämiskokonaisuudet

Luotain on aito kehittämisen kumppani. Teemme työnohjausta/coaching palveluja keskistetysti, tarjoamme puitesopimuksia koulutushankintojen tekemiseen sekä tuotamme kehittämiskokonaisuuksia - pieniä ja suuria.

## Aito kehittämisen kumppani:

### TYÖNOHJAUS/COACHING

- Puitesopimukset työnohjausten/Coaching hankintaan, jolloin tarjoamme kaikki organisaation tarvitsemat työnohjaus- ja coachingpalvelut (johdon työnohjaus, työyhteistyönohjaus, yksilötyönohjaus, kriisityönohjaus, coaching palvelut) koko Suomen alueelle. Myös työyhteisösovittelu.

### KOULUTUKSET

Räätälöidyt koulutukset organisaation tarpeisiin ympäri Suomen ja avoimet koulutukset yksittäisille työntekijöille. Verkkokurssit ovat hyvä ratkaisu yksittäisille työntekijöille, kun täytyy perehdyttää yksittäisiä työntekijöitä ja luokkahuonekursseja ei ole saatavilla heti.

### KEHITTÄMISOHJELMAT

Kehittämishjelmat ovat kokonaisuuksia, joissa kehitetään toimintaa usein monella rintamalla kokonaisuutena. Kehittämishjelma saattaa liittyä muuttuneeseen liiketoimintaympäristöön, voimakkaaseen kasvuun tai uuteen strategiaan.

Kehittämishjelmiin on mahdollista hakea elykeskukselta täsmäkoulutus, muutuskoulutus- tai rekrykoulutustukea. Luotaimessa on myös hankeosaamista. Usein palvelut kuitenkin tehdään suorahankintana.

## Esimerkkejä Luotaimen kehittämishankkeista:

**Kunta/kaupunki.** Laitoshoidon lakkauttaminen. Muutosvalmennus työyhteisölle ja esimiehille johdon työnohjaus. Valmennus on 100 henkilölle. Valmennus kokonaisuus 1,5 vuotta.

**Maahantuontiyritys** vuoden valmennus koko henkilökunnalle (työhyvinvointi, prosessit toimimaan ja yhteistyö koko toimitusketjun läpi). Prosessikuvaukset kuntoon, toiminta kuvausten mukaisesti, saumaton yhteistyö eri osien välillä. Toisaalta yritys haluaa kiittää henkilöstöään tiukasta puristuksesta tarjoamalla työssäjaksamista tukevaa valmennusta oheen. Valmennus kokonaisuus vuosi.

**ICT yritys, vuoden hanke.** Voimakkaasti kasvaneen perheyrittäjän käytänteiden uudistaminen nykytarpeita vastaaviksi. Johtamisjärjestelmä, prosessien toimivuus tuotelinjoittain, työnkuvien täsmentäminen ja itseohjautuvuuden tukeminen. vastuunoton tukeminen. Yhteistyömuotojen ja käytänteiden uudistaminen. Palaverikäytännöt

**Sotealan yritysten verkostohanke.** Liiketoimintaympäristö muuttuu nopeasti. Lainsäädäntö muuttuu ja palveluiden valinnanvapaus muuttaa liiketoimintakenttää. Tavoite: Palveluiden laadun parantaminen, osaamisen parantaminen, lainsäädännön vaatimusten täyttäminen ja toiminnan laadun näkyväksi tekeminen omavalvontasuunnitelman avulla. Omavalvontasuunnitelma kokoaa yhteen monta laadun mittaria. Erottautuminen toimialalla ja myynnillinen osaaminen. Substanssiin liittyvää koulutusta.

