



## Työodotukset®-profiili - tarkastele kymmentä työodotustasi

Tutkimusten osoittavat, että työodotusten ymmärtäminen ja niistä kertominen auttaa viihtymään ja menestymään. Työodotukset®-profiili antaa mahdollisuuden tutkia omia työodotuksia ja niiden täyttymistä.

inscape publishing



### MITEN HALUAN ASIOIDEN TAPAHTUVAN

Työodotukset ovat niitä asioita, joiden mukaan me toivomme ja odotamme asioiden toimivan työpaikallamme. Näillä odotuksilla ja niiden toteutumisella on merkittävä vaikutus ajatuksiimme, tunteisiimme ja käyttäytymiseemme. Odotukset ovat avainasemassa asenteidemme muodostumisessa.

Tutkimusten mukaan yksi tärkeimmistä ihmisten työasenteisiin vaikuttavista tekijöistä on heidän odotustensa huomioiminen. Odotusten ei välttämättä tarvitse edes täytyä, kunhan asioista keskustellaan. Tärkeää on myös sopia siitä, kuinka niitä voidaan yhdessä vielä eteenpäin. Samalla opimme huomioimaan toisten ihmisten työodotuksia omassa työympäristössämme.

Tutkimukset osoittavat myös, että ne ihmiset, joilla on selkeästi määritellyt odotukset, joista he ovat kertoneet, viihtyvät ja menestyvät työssään paremmin, kuin ne ihmiset, jotka eivät ole tiedostaneet odotuksiansa tai kertoneet niistä muille. Yritykset, joiden työntekijät viihtyvät ja menestyvät työssään, tuottavat enemmän. Näissä yrityksissä myös työntekijöiden vaihtuvuus on vähäisempää.

### 10 TYÖODOTUSTA

- Rakenne
- Erilaisuuden arvostaminen
- Itsenäisyys
- Ilmaisu
- Vakaus
- Tunnustus
- Työympäristö
- Yhteistyö
- Tasapaino
- Kehittyminen

### MLP Modular Learning Processes Oy

MLP:n päätehtävä on tuottaa ratkaisuja – mittauksia, henkilöprofiileja ja valmennusohjelmia – joiden avulla ihmiset toimivat työyhteisössään vastuullisemmin ja viihtyvät työssään siten, että organisaation tuottavuus ja toimivuus paranee.

TYÖODOTUKSET®-PROFIILI AVAA OVET  
MOLEMMINPUOLISELLE YMMÄRRYKSELLE



### TYÖODOTUKSET-PROFIILI AUTTAA

- Tunnistamaan omat odotukset
- Määrittelemään tärkeimmät odotukset
- Oppimaan, kuinka kommunikoida, käsitellä ja sopeuttaa odotuksia
- Lisäämään vastuullisuutta toiminnan kehittämisessä
- Kehittämään kommunikointia ja asenteita
- Lisäämään työtyytyväisyyttä ja tuloksellisuutta

### YKSILÖN HYÖDYT

- Odotusten huomiointi
- Positiivisempi asenne
- Työtyytyväisyyden lisääntyminen
- Motivaation lisääntyminen
- Menestyksellisempi toiminta
- Parempi kommunikaatio
- Vähemmän ristiriitoja
- Positiivisempi ja toisiaan tukeva työympäristö

### ORGANISAATION HYÖDYT

- Yhteinen kieli asioiden käsittelyyn
- Sitoutuneisuuden kasvu
- Kehityskeskusteluiden syventyminen
- Tuottavuuden lisääntyminen
- Vaihtuvuuden pieneneminen
- Organisaatiokulttuurin avautuminen
- Kommunikaation vapautuminen
- Ristiriitojen väheneminen

Käyttökohteita mm.

- Avoimen kommunikaation vahvistaminen
- Työtyytyväisyyden lisääminen
- Kehityskeskusteluiden syventäminen
- Rekrytoinnin varmistaminen
- Uudelleensijoittuminen
- Organisaatiomuutokset
- Tiimin yhteistyön kehittäminen



Tutkimuspalvelu Luotain

PL 101, 33101 Tampere

Käyntiosoite: Suvantokatu 1 B, TAMPERE

(Koskikeskuksen vieressä)

Yhteyshenkilö: Pia Vilanen

044-2832673

[pia.vilanen@luotain.net](mailto:pia.vilanen@luotain.net)

[info@luotain.net](mailto:info@luotain.net)