

DiSC®-käyttäytymisulottuvuudet tarjoavat yksiselitteisen mallin havainnoida ihmisten erilaisuutta.



DiSC® Classic -tuoteperhe

DiSC® Classic on johtava henkilöarvioinnin työkalu maailmassa. Sillä on jo yli neljäkymmentä miljoonaa käyttäjää ja sen tutkimushistoria ylittää 30 vuoden taakse. Kiinteänä osana eri valmennuskokonaisuuksia, **DiSC® Classic** auttaa parantamaan kommunikatiivisuutta, vähentämään ristiriitoja ja turhautuneisuutta, sekä kehittämään esimiehiä ja tiimejä.



DiSC® CLASSIC 2.0

DiSC® Classic 2.0 on DiSC®-maailman perusprofiili, joka tarjoaa personoidun kuvauksen kullekin tyylille tyypillisestä käyttäytymisestä. Se sisältää soveltavia osuuksia, jotka helpottavat profiilin tulkintaa ja sen viemistä arkeen. Mukana on kuvaukset jokaisesta 15:stä klassisesta profiilimallista. DiSC® Classic 2.0 toteutetaan verkossa.

DiSC® CLASSIC 2 PLUS

DiSC® Classic 2 Plus on DiSC® -tuoteperheen laajin raportti. Se sisältää kuusi DiSC® Classic 2:n lisäosaa: myönteisen vuorovaikutussuhteen luominen, suhteet ihmisiin ja ympäristöön, miten henkilöä tulee johtaa, millainen henkilö on esimiehenä, myynnin johtaminen ja millainen henkilö on myyjänä.

DiSC® CLASSIC EDU

DiSC® Classic EDU on suunnattu oppilaitoksille. Se on netin kautta täytettävä DiSC®-profiili, joka auttaa käyttäjää tunnistamaan kommunikaatiotyylinsä ja luo perustan käyttäytymisen mukauttamiselle. Profiilin laajuus on 20 sivua.

DiSC® PPSS

DiSC® PPSS on DiSC®-profiileista yksilöidyn sisältäen mm. mukavuusaluekartan. Profiilia voidaan laajentaa lisäajoilla, jotka auttavat ymmärtämään käyttäytymistä liike-elämän erityistilanteissa.

Inscape Publishing Inc.

Inscape Publishing on johtava käyttäytymisarviointeihin perustuvien valmennusratkaisujen toimittaja maailmassa. Inscape Publishing loi alkuperäisen DiSC®-henkilöarviointimenetelmän jo yli 30 vuotta sitten. Inscapen valmennustyökaluja on saatavilla yli 20 kielellä noin 50 maassa. 45 miljoonaa ihmistä on käyttänyt näitä valmennustuotteita apunaan rakentaessaan vahvempaa perustaa omalle toiminnalleen ja menestykselleen.

- Kommunikaatio
- Asiakaspalvelu
- Myynti
- Esimiestoiminta
- Ristiriitatilanteet
- Tiimityö



DiSC®-VALMENTAJAN RAPORTTI

DiSC®-Valmentajan raportti mahdollistaa useiden yksittäisten raporttien yhdistämisen yhdeksi ryhmäraportiksi. Raportti antaa kokonaiskuvan siitä, miten ryhmä jakaantuu eri käyttäytymistyyliin ja klassisiin profiilimalleihin. Se sisältää hyödyllistä tietoa myös siitä, miten eri DiSC®-tyylit vaikuttavat yrityksen organisaatiokulttuuriin.

DiSC®-YRITYSKULTTUURIRAPORTTI

DiSC®-Yrityskulttuuriraportti auttaa ymmärtämään valitun ryhmän tapaa toimia. Yrityskulttuurin tunteminen mahdollistaa keskustelun siitä, mikä on meille luontaista, missä olemme hyviä ja mitkä ovat meidän haasteemme. Se ei sisällä yksittäisten työntekijöiden nimiä. Siksi sitä voidaan käyttää turvallisesti tilanteissa, joissa yrityskulttuuriin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

DiSC®-TIIMINÄKYMÄ

DiSC®-Tiimikooste mahdollistaa koko ryhmän havainnoinnin yhdellä silmäyksellä. Se mahdollistaa vapaamuotoisten ryhmien vertailun. DiSC®-Tiimikooste sisältää tiimiläisten nimet, henkilökohtaisen profiilin ja klassisen profiilimallin.

DiSC®-TOIMINTASUUNNITELMAT

DiSC®-Toimintasuunnitelma on erinomainen työkalu valmennuksen oppien vahvistamiseen ja käytäntöön soveltamiseen. Toimintasuunnitelma on saatavissa sekä myyntiin että johtamiseen.



laatu | henkilökohtaisuus | käytännöllisyys

MLP Modular Learning Processes Oy

Nuijamiestentie 3 C
00400 HELSINKI

Puh. 09-8811778 | Fax 09-4540470

www.mlp.fi

Henkilöarvioinnin suunnannäyttäjä

DiSC®-käyttäytymisulottuvuudet tarjoavat yksiselitteisen mallin havainnoida ihmisten erilaisuutta:

HALLITSEVA: SUORA JA PÄÄTTÄVÄINEN

D:t ovat voimakastahtoisia ja mielipiteissään vahvoja ihmisiä, jotka pitävät haasteista, toiminnasta ja välittömistä tuloksista.

VAIKUTTAVA: OPTIMISTINEN JA INNOSTUNUT

I:t ovat seuraimisiä ja hyviä verkostoitujia, jotka arvostavat ideoiden jakamista, sekä muiden innostamista ja viihdyttämistä.

VAKAA: SYMPAATTINEN JA YHTEISTYÖHALUINEN

S:t ovat auttavaisia kuuntelijoita, jotka pitävät taustalla työskentelystä. Heidän tekemisensä on johdonmukaista ja ennustettavaa.

TUNNONTARKKA: TÄSMÄLLINEN JA SYSTEMAATTINEN

C:t peräänkuuluttavat laatua ja suunnittelevat tekemisensä etukäteen. He ovat systemaattisia ja pyrkivät kaikessa tarkkuuteen.