

# LUOTAIN

ARVOSTAVA TYÖYHTEISÖ™

VUOROVAIKUTUSVALMENNUS  
2 päivää 9-16



Valmennus on ratkaisu- ja voimavarakeskeinen, lämminhenkinen ja toiminnallinen. Dialogi ryhmän ja valmentajan kesken on tärkeässä roolissa.

## VALMENNUKSEN HYÖTY

- Yhteistyön parantuminen.
- Erityyppisten henkilöiden vahvuuksien esiinsaaminen.
- Työyhteisön jäsenten itsetuntemuksen lisääntyminen.
- Erilaisten käyttäytymistyylien tunnistaminen.
- Oman toiminnan mukauttamisen oppiminen.

## VALMENNUSOHJELMA

### Ensimmäinen päivä

- Ihmistuntemuksen merkitys
- DISC malli –eri ihmistyytit
- Oma profiili, omat vahvuudet
- Eri ihmistyyppien vahvuudet
- Oman käyttäytymisen mukauttamisen harjoittelu eri ihmistyyppien kanssa
- Oma kehittämissuunnitelma – välitehtävä

### Toinen päivä

- Välitehtävän purkaminen ja onnistumisten jakaminen
- Omien vahvuuksien tehokkaampi hyödyntäminen
- Konkreettisia työkaluja ja oivalluksia omaan kehittämiskohteisiin
- Oma kehittämissuunnitelma



Jokainen osallistuja saa valmennuksessa oman profiilin, kirjallisen kuvauksen omasta käyttäytymistyylisestä.

DiSC® Classic on johtava henkilöarvioinnin työkalu maailmassa.

