



## ARVOSTAVA TYÖYHTEISÖ™ VALMENNUSOHJELMA



**Työyhteisövalmennuksena tapaamisia  
15 kertaa kahden vuoden aikana**

### Hyöty

Valmennusohjelma vaikuttaa työtä kehittävään otteeseen, edistää yksilöiden ammatillista kasvua ja parantaa yhteistyötä sekä työilmapiiriä.

### Aihealueet:

#### *Työyhteisön tavoitteet*

Työyhteisön tavoitteet, missio ja visio, ryhmän tavoitteet ja henkilökohtaiset erityistavoitteet, toiveet ja odotukset.

#### *Pelisäännöt*

Yhteiset pelisäännöt, työstetään julkilausumaa, kerätään työyhteisön omat oivallukset pelisäännöistä.

#### *Yhteistyö- ja vuorovaikutus ja arvostava kohtaaminen*

"Miten toimisin parhaiten työtovereideni kanssa?" Oma DISC® -profiili, kuvaus omasta käyttäytymistyylistä, omat vahvuudet, entä missä minulla olisi kehitettävää? Arvostavan vuorovaikutuksen yleiset lainalaisuudet. Opetellaan antamaan ja saamaan palautetta.

#### *Työkäytännöt*

Käydään läpi vaikuttamismahdollisuuksien kirjoja – Mikä on oma palaute-laatikokäytäntömme? Ehdotuksia työkäytäntöjen muuttamiseksi, miten ideoisin uusia, entä miten tehostaisimme vanhoja käytäntöjä?

#### *Henkilökohtainen tehokkuus "Miten saisin aikani riittämään paremmin? Entä teenkö oikeita asioita?"*

Henkilökohtainen tehokkuus -profiili, missä alueilla tärkeimmät kehittämiskohteeni ovat? Henkilökohtainen kehittämissuunnitelma.

#### *Työodotukset "Mikä minulle on työssäni tärkeää?"*

Työodotukset -profiili tai arvopuntari työskentely. Voin vaikuttaa työnkuvaani ja tekemiseni tapaan, mikäli tiedostan omat odotukseni. Mitä valintoja voisinkin tehdä? Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmani. Tämä aihealue liittyy vahvasti kehityskeskusteluihin.

#### *Osaaminen, "laadukas työ"*

Osaamiskarttojen läpikäynti. Ydinosaaminen, maailman paras työminä ja mitä osaamista siihen tarvitaan? Entä mikä aiheuttaa riittämättömyyden tunteita? Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmani. Hyvän työsuorituksen kriteerit, entä mikä on riittävän hyvä? Myönteisen asennoitumisen merkitys kyvykkyyden kokemukselle.

#### *Stressi- ja voimavarat "Mikä stressaa minua?" "Lisää voimavarakijöitä!"*

Stressi- ja voimavarat -profiili tai DISC® -profiili. Mikä stressaa minua? Stressin hallintakeinot, stressin ehkäisy. Mietitään mikä motivoi minua, omien voimavarojen läpikäynti, voimavaroja lisää. Myönteisen asennoitumisen merkitys, entä miten rakennetaan positiivisia merkityksiä?

#### *Hyvä ME! -Työnilo haltuun!*

Työyhteisön myönteinen tarina. Tärkeimpien työyhteisön vahvuuksien korostaminen ja yksilöiden arvon ja ainutlaatuisuuden korostaminen. Palautekeskustelu ja loppuarviot. Työyhteisöeväät työelämän mittaiselle matkalle.

**Valmennusohjelmassa tarkka sisältö, työkirjat ja tehtävät jotka räätälöidään aina toimialalle sopivaksi.**

Luotain käyttää MLP:n ja Inscape Publishing:n henkilöprofiililyökaluja, jotka ovat runsaasti tutkittuja ja turvallisia käyttää ammattivalmennuksen kanssa. Luotaimen valmentajat ovat sertifioiduneet käyttämiinsä työkaluihin.

Luotaimen valmentajat ovat koulutettuja työhohjaajia, työyhteisö- ja esimiesvalmentajia. Heidän ammattaitonsa näkyy kykyinä luoda lämmin yhteistyön henki, sekä ilmapiiri joka mahdollistaa jokaisen työyhteisön jäsenen ammatillisen kasvun.



Käyntiosoite: Klingendahl, Pyhäjärvenkatu 5 A, 5. kerros, 33200 TAMPERE  
Postiosoite: PL 101, 33101 TAMPERE  
Puhelin +358 44 2832673 • pia.vilanen@luotain.net

[www.luotain.net](http://www.luotain.net)