

LUOTAIN

ARVOSTAVA ESIMIES™

VUOROVAIKUTUSVALMENNUS
2 päivää 9-16



Alaisten erilaisuuden huomioivalla johtamisella saavutetaan hyötyjä, jotka näkyvät työilmapiirissä, työhyvinvoinnissa ja tuloksekkaassa työssä.

Vuorovaikutustaidoiltaan taitava esimies saa aikaan tulosta ja esimerkillään normittaa koko työyhteisön käyttäytymistä positiiviseen suuntaan.

VALMENNUKSEN HYÖTY

- Kasvattaa itsetuntemusta ja lisää ymmärrystä oman käyttäytymisen vaikutuksesta alaisiinsa
- Selkiyttää omaa, esimiesroolia, omia vahvuuksia ja kehittämistehtäviä esimiestyössä
- Opitaan kuinka rakentaa luottamusta, sitoutumista ja motivaatiota eri tyyppisten alaisten kanssa

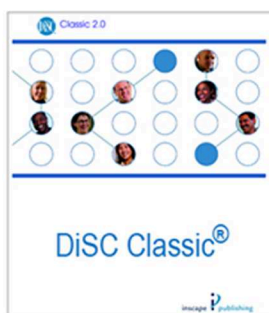
VALMENNUSOHJELMA

Ensimmäinen päivä

- Esimiehen tehtävät työyhteisössä
- DISC malli – eri ihmistyyppit ja ihmistuntemuksen merkitys johtamistyössä
- Oma profiili, oma johtamistyyli ja omat vahvuudet esimiehenä
- Vaikeiden tilanteiden kohtaaminen
+ Oma kehittämissuunnitelma
– välitehtävä

Toinen päivä

- Eri tyyppiset alaiset, kuinka johtaisin eri tyyppisiä alaisia -miten motivoisin, miten sitouttaisin, entä mihin asioihin eri tyyppiset alaiset tarvitsevat tukea
- Puuttuminen ja palautteenanto
- Omien vahvuuksien tehokkaampi hyödyntäminen esimiestehtävässä



Jokainen osallistuja saa valmennuksessa oman profiilin, kirjallisen kuvauksen omasta käyttäytymistyylisestä.

DiSC® Classic on johtava henkilöarvioinnin työkalu maailmassa.

