



LUOTAIN

ARVOSTAVA ESIMIES™

VALMENNUSOHJELMA

”Kasva ja voimaannu omassa esimiestyössäsi”



**Yksilö- tai ryhmävalmennuksena
tapaamisia 15 kertaa kahden vuoden aikana**

Hyöty

Arvostava esimies™ -valmennusohjelma lisää esimiehen ammatillista kasvua. Ohjelma tarjoaa kerran kuukaudessa tilaisuuden arvioida omaa esimiestyötä ja oppia Arvostavan esimiehen taitoja. Arvostava esimies vuorovaikutustaidot -valmennuksessa opitaan alaisten erilaisuuden huomioivaa johtamistapaa, jonka hyöty näkyy työilmapiirissä, työhyvinvoinnissa ja tuloksekkaassa työssä.

Aihealueet:

Tavoitteet esimiehenä

Henkilökohtaiset erityistavoitteet, toiveet ja odotukset.
”Minkälainen on hyvä esimies?”

Esimiehen vuorovaikutustyyli ja arvostava kohtaaminen
Oma DISC® -profiili. Mietitään tapaa, jolla esimies on kontaktissa työntekijöiden kanssa. Millaisissa tilanteissa parhaimmillaan, millaiset ovat haasteellisia? ”Miten toimin parhaiten erilaisten työntekijöiden kanssa?”

Vaikeiden tilanteiden kohtaaminen

Työpaikan ongelmatilanteet. Vaikeiden tilanteiden huomaaminen ja niihin puuttuminen. Missä olet parhaimmillasi, entä missä olisi hyvä kehittyä? Miten otan puheeksi?

Esimiehen tehtävät ja työkäytännöt

Esimiehen tehtävät, käydään läpi esimiestyön painopistealueita. Mitkä käytännöt toimivat, entä mitkä toiminnot kaipaavat uusia käytänteitä? Entä miten tehostaisin vanhoja käytänteitä?

Henkilökohtainen tehokkuus ”Miten saisin aikani riittämään paremmin?” ”Teenkö oikeita asioita?”

Oma Henkilökohtainen tehokkuus® -profiili, henkilökohtainen kehittämissuunnitelma. Käytänkö aikani oikein?

Valmennusohjelmassa tarkka sisältö, työkirjat ja tehtävät jotka räätälöidään aina toimialalle sopivaksi.

Luotain käyttää MLP:n ja Inscape Publishing:n profiililyökaluja, jotka ovat runsaasti tutkittuja ja turvallisia käyttää ammattivalmennuksen kanssa. Luotaimen valmentajat ovat koulutettuja työhöhaajia ja esimiesvalmentajia, ja he ovat sertifioituneet käyttämiinsä henkilöprofiililyökaluihin.

Osaanko jakaa työtä? Tärkeimpien henkilökohtaisten näkökohtien korostaminen.

Työodotukset ”Mikä minulle on työssäni tärkeää?”

Työodotukset -profiili tai arvopuntari työskentely. Voin vaikuttaa työnkuvaani ja tekemiseni tapaan, mikäli tiedostan omat odotukseni. Mitä valintoja voisin tehdä? Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmani. Tämä aihealue liittyy vahvasti kehityskeskusteluihin.

Osaaminen, ”laadukas työ”

Osaamiskarttojen läpikäynti. Ydiosaaminen, maailman paras työminä ja mitä osaamista siihen tarvitaan? Entä mikä aiheuttaa riittämättömyyden tunteita? Lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitelmani. Hyvän työsuorituksen kriteerit, entä mikä on riittävän hyvä? Myönteisen asennoitumisen merkitys kyvykkyyden kokemukselle.

Stressi- ja voimavarat ”Mikä stressaa minua?” ”Lisää voimavaretehtäviä!”

Stressi- ja voimavarat -profiili tai DISC® -profiili. Mikä stressaa minua? Stressin hallintakeinot, stressin ehkäisy. Mietitään mikä motivoi minua, omien voimavarojen läpikäynti, voimavaroja lisää. Myönteisen asennoitumisen merkitys, entä miten rakennetaan positiivisia merkityksiä?

