

DiSC®-käyttäytymisulottuvuudet tarjoavat yksiselitteisen mallin havainnoida ihmisten erilaisuutta.



## DiSC® Classic -tuoteperhe

DiSC® Classic on johtava henkilöarvioinnin työkalu maailmassa. Sillä on jo yli neljäkymmentä miljoonaa käyttäjää ja sen tutkimushistoria ylittää 30 vuoden taakse. Kiinteänä osana eri valmennuskonaisuuksia, DiSC® Classic auttaa parantamaan kommunikaatiota, vähentämään ristiriitoja ja turhautuneisuutta, sekä kehittämään esimiehiä ja tiimejä.

inscape publishing



### DiSC® CLASSIC 2.0

DiSC® Classic 2.0 on DiSC®-maailman perusprofiili, joka tarjoaa personoidun kuvauksen kullekin tyylille tyypillisestä käyttäytymisestä. Se sisältää soveltavia osuuksia, jotka helpottavat profiilin tulkintaa ja sen viemistä arkeen. Mukana on kuvaukset jokaisesta 15:sta klassisesta profiilimallista. DiSC® Classic 2.0 toteutetaan verkossa.

### DiSC® CLASSIC 2 PLUS

DiSC® Classic 2 Plus on DiSC® -tuoteperheen laajin raportti. Se sisältää kuusi DiSC® Classic 2:n lisäosaa: myönteisen vuorovaikutussuhteen luominen, suhteet ihmisiin ja ympäristöön, miten henkilöä tulee johtaa, millainen henkilö on esimiehenä, myynnin johtaminen ja millainen henkilö on myyjänä.

### DiSC® CLASSIC EDU

DiSC® Classic EDU on suunnattu oppilaitoksille. Se on netin kautta täytettävä DiSC®-profiili, joka auttaa käyttäjää tunnistamaan kommunikaatiotyyliänsä ja luo perustan käyttäytymisen mukauttamiselle. Profiilin laajuus on 20 sivua.

### DiSC® PPSS

DiSC® PPSS on DiSC®-profiileista yksilöidyn sisältäen mm. mukavuusaluekartan. Profiilia voidaan laajentaa lisäajoilla, jotka auttavat ymmärtämään käyttäytymistä liike-elämän erityistilanteissa.

Inscape Publishing Inc.

Inscape Publishing on johtava käyttäytymisarviointeihin perustuvien valmennuskurssien toimittaja maailmassa. Inscape Publishing loi alkuperäisen DiSC®-henkilöarviointimenetelmän jo yli 30 vuotta sitten. Insapen valmennustyökaluja on saatavilla yli 20 kielellä noin 50 maassa. 45 miljoonaa ihmistä on käyttänyt näitä valmennustuotteita apunaan rakentaessaan vahvempaa perustaa omalle toiminnalleen ja menestykselleen.

- Kommunikaatio
- Asiakaspalvelu
- Myynti
- Esimiestoiminta
- Ristiriitatilanteet
- Tiimityö



### DiSC®-VALMENTAJAN RAPORTTI

DiSC®-Valmentajan raportti mahdollistaa useiden yksittäisten raporttien yhdistämisen yhdeksi ryhmäraportiksi. Raportti antaa kokonaiskuvan siitä, miten ryhmä jakaantuu eri käyttäytymistyyliin ja klassisiin profiilimalleihin. Se sisältää hyödyllistä tietoa myös siitä, miten eri DiSC®-tyylit vaikuttavat yrityksen organisaatiokulttuuriin.

### DiSC®-YRITYSKULTTUURIRAPORTTI

DiSC®-Yrityskulttuuriraportti auttaa ymmärtämään valitun ryhmän tapaa toimia. Yrityskulttuurin tunteminen mahdollistaa keskustelun siitä, mikä on meille luontaista, missä olemme hyviä ja mitkä ovat meidän haasteemme. Se ei sisällä yksittäisten työntekijöiden nimiä. Siksi sitä voidaan käyttää turvallisesti tilanteissa, joissa yrityskulttuuriin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

### DiSC®-TIIMINÄKYMÄ

DiSC®-Tiimikooste mahdollistaa koko ryhmän havainnoinnin yhdellä silmäyksellä. Se mahdollistaa vapaamuotoisten ryhmien vertailun. DiSC®-Tiimikooste sisältää tiimiläisten nimet, henkilökohtaisen profiilin ja klassisen profiilimallin.

### DiSC®-TOIMINTASUUNNITELMAT

DiSC®-Toimintasuunnitelma on erinomainen työkalu valmenuksen oppien vahvistamiseen ja käytäntöön soveltamiseen. Toimintasuunnitelma on saatavissa sekä myyntiin että johtamiseen.



Tutkimuspalvelu Luotain

PL 101, 33101 Tampere

Käyntiosoite: Suvantokatu 1 B, TAMPERE

(Koskikeskuksen vieressä)

Yhteyshenkilö: Pia Vilanen

044-2832673

pia.vilanen@luotain.net

info@luotain.net

Henkilöarvioinnin  
suunnannäyttäjä

DiSC®-käyttäytymisulottuvuudet tarjoavat yksiselitteisen mallin havainnoida ihmisten erilaisuutta:

HALLITSEVA: SUORA JA PÄÄTTÄVÄINEN

D:t ovat voimakastahtoisia ja mielipiteissään vahvoja ihmisiä, jotka pitävät haasteista, toiminnasta ja välittömistä tuloksista.

VAIKUTTAVA: OPTIMISTINEN JA  
INNOSTUNUT

I:t ovat seuraihmissiä ja hyviä verkostoitujia, jotka arvostavat ideoiden jakamista, sekä muiden innostamista ja viihdyttämistä.

VAKAA: SYMPAATTINEN JA  
YHTEISTYÖHALUINEN

S:t ovat auttavaisia kuuntelijoita, jotka pitävät taustalla työskentelystä. Heidän tekemisensä on johdonmukaista ja ennustettavaa.

TUNNONTARKKA: TÄSMÄLLINEN JA  
SYSTEMAATTINEN

C:t peräänkuuluttavat laatua ja suunnittelevat tekemisensä etukäteen. He ovat systemaattisia ja peräkkäisiä kaikessa tarkkuuteen.